

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор Муниципального образовательного учреждения
дополнительного образования Дом детского творчества
Кольского района Мурманской области
на 2019-2022 годы
(дополнения и изменения от 28.01.2020года,
дополнения и изменения от 28.01.2022г)
(регистрационный номер 38/2019 от 21.02.2019)

Принято 04 апреля 2022 года
Протокол № 3 общего собрания коллектива

Внести изменения и дополнения в коллективный договор:

Пункт 6.6. коллективного договора читать в следующей редакции:
Заработная плата работников Учреждения (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнявших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Пункт 6.8. 3-ий абзац коллективного договора исключить.

Пункт 5.11.2 коллективного договора дополнить следующей редакцией:
Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется следующим работникам образовательной организации:

- заместителю директора по УВР;
- заместителю директора по АХЧ;

Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам в связи с работой в районе Крайнего Севера 24 календарных дня.

Внести изменения и дополнения в Приложение №4 «Перечень профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительностью ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска»:

Должность «начальник хоз. отдела» заменить на «Зам. директора по АХЧ».

Пункт 6.11 коллективного договора дополнить следующей редакцией:
«При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя»

**Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка:
Дополнить пункт 2.6.**

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Раздел «Время отдыха» Правил. Пункт 11.6.1. Число «24/38» заменить на число «24» и далее читать по тексту.

Раздел «Время отдыха» Правил. Пункт 11.7, абзац 1 и 2 читать в следующей редакции: «Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее трех календарных дней» и далее читать по тексту.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
ДДТ Кольского района
_____ О.А.Руденко
04.04.2022 г.

От работодателя:
Директор ДДТ Кольского района
_____ Е.Г. Киценко
04.04.2022 г.

Кольский район
Мурманской области

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

№ пр. н 38/2019 от 21.02.2019

